الجمهورية التونسية

وزارة الصحة العمومية

تونس، في 24 ماي 2007

منشور عدد 56

الموضوع : حول متابعة ملفات المنتدبين الجدد.

____

وبعـــد، في إطار مزيد إحكام التصرف في ملفات المنتدبين الجدد سواء بصفة قارة أو عن طريق التعاقد وحرصا على أن تتم تسوية وضعياتهم المالية في أسرع الآجال فإنه يتعين إحالة شهادة مباشرة مهـام المنتـدب الجديد إلى إدارة الموارد البشرية لوزارة الصحة العمومية عبر التسلسل الإداري في أجل أقصاه خمسة عـشرة (15) يوما من تاريخ المباشرة.

ونظرا للوضعية الخاصة للمنتدبين في إطار برنامج التربص للإعداد للحياة المهنية فإنه يتعين إحالة شهادة مباشرة المهام في ظرف أسبوع وذلك لتمكين مصالح الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل من صرف منحة التربص في أفضل الآجال، وفي صورة إنقطاع المعني بالأمر عن مباشرة مهامه أثناء فترة سريان مفعول عقد التربص سواء بمبادرة منه أو نتيجة لإنتدابه للعمل بصفة قارة فإنه يتعين إعلام إدارة المـوارد البـشرية بهـذا الإجراء في الحال وذلك حتى يتسنى تمكين مصالح الوكالة المذكورة اعلاه من وقف صرف منحة التربص.

كما تجدر الإشارة إلى أن فترة التربص تنتهي بإنتهاء مدة العقد حيث أن عقود التربص لا يـتم تجديـدها بصفة آلية وإنما يتم ذلك بعد الحصول على ترخيص مسبق من قبل الوكالة التونسية للتشغيل والعمـل المـستقل وعليه يتعين موافاة المصالح المركزية بما يستقر عليه الرأي قبل شهرين على الأقل.

أما بالنسبة للأعوان المنتدبين بصفة تعاقدية فإنه يتعين إحالة إقتراحات تجديد التعاقد معهم في أجل شهرين قبل تاريخ إنتهاء مفعول العقد وذلك حتى يتسنى للمصالح المعنية القيام بالإجراءات المطلوبة في أفضل الآجـال ممّا يجنب قطع صرف مرتبات المعنيين بالأمر.

وفيما يخص المنتدبين بصفة قارة، يتعين إعداد برنامج محكم خلال فترة التربص وتكليف أحد الإطـارات بالإشراف على التأطير خلال كامل هذه الفترة، يتم على إثرها إما ترسيم العون المعني بالأمر أو وضـع حـد للتربص عند ثبوت أن العون غير مؤهل للقيام بالمهام الموكولة إليه على الوجه المطلوب، وعند الإقتضاء تمديد فترة التربص وذلك طبقا للتراتيب الجاري بها العمل.

ونظرا للأهمية البالغة التي يكتسيها هذا الموضوع فالرجاء الحرص على تطبيق ما جاء به بكل دقة.

والسّلام

وزير الصّحة العمومية

توزيع شامل