

## **Appui Technique à l'évaluation de la chaîne de froid**

### **Termes de référence du consultant national en vaccination**

#### **I. Contexte général**

Depuis les années 2000, les couvertures vaccinales administratives de la Tunisie sont supérieures à 90% pour la plupart des vaccins de routine. Le Programme National de Vaccination (PNV), avec l'appui de l'OMS et du CDC des Etats-Unis, a procédé à une évaluation de la gestion et de la qualité des données de vaccination de Tunisie en 2017.<sup>1</sup>

Au-delà des taux de couverture, une immunisation effective suppose des vaccins de bonne qualité administrés dans les conditions requises. Ceci implique : i) une bonne condition de conservation des vaccins et ii) une bonne connaissance des chargés PNV sur les normes et procédures de conservation des vaccins.

Les vaccins doivent être conservés à basses températures dans des conditions qui garantissent de faibles écarts, de leur site de fabrication jusqu'au lieu et au moment où ils sont administrés aux enfants. C'est ce qu'on appelle la «chaîne du froid» (CDF), c'est un élément crucial des chaînes logistiques qui permettent l'approvisionnement en vaccins. La sécurité, la qualité et les délais de livraison des vaccins sont les caractéristiques d'une chaîne du froid performante permettant d'immuniser un plus grand nombre d'enfants et d'améliorer globalement le système de santé.

Les services de vaccination sont de plus en plus marqués, notamment dans la région MENA, par l'introduction de nouveaux vaccins et de nouvelles technologies. Dans ce contexte, la Tunisie envisage, l'introduction du vaccin conjugué pneumococcique (PCV) dans son programme de vaccination d'ici fin 2018.

L'introduction du PCV est prévue pour la fin d'année 2018. Les vaccins du calendrier vaccinal sont financés à 100% par le budget de l'Etat. La coopération avec l'OMS et l'UNICEF soutient l'achat d'accessoires, la formation, les enquêtes et le suivi-évaluation du programme.

Dans le cadre du processus d'introduction de nouveaux vaccins, il est recommandé aux pays de procéder à une évaluation de la chaîne du froid. Le rapport de l'évaluation doit être assorti d'un plan de renforcement de la chaîne de froid pour remédier aux insuffisances (mises en évidence au cours de l'évaluation) par rapport aux normes et standards d'une chaîne du froid efficace. L'évaluation de la chaîne du froid est un outil efficace de plaidoyer, en vue de mobiliser les ressources (matérielles, financières et technologiques) pour le renforcement du programme de vaccination dans son ensemble.

---

<sup>1</sup> Ministère de la santé, Direction des Soins de Santé de Base (DSSB), « Evaluation de la gestion et de la qualité des données de vaccination de Tunisie », Rapport final, novembre 2017.

Il est indispensable d'investir dans les infrastructures de la chaîne du froid afin d'améliorer les conditions dans lesquelles les vaccins sont livrés. Ces investissements réduisent les risques de rupture de stock et renforcent les systèmes informatiques qui permettent un contrôle plus précis de ces stocks.

En 2010, une évaluation de la chaîne d'approvisionnement des vaccins du PNV en Tunisie a été réalisée selon l'approche GEV (gestion efficace des vaccins) par le projet Optimize ce qui a permis d'identifier plusieurs insuffisances. Durant la mise en œuvre des axes de démonstration du projet Optimize (2010-2012), ainsi que durant les années qui ont suivi ce projet, plusieurs mesures d'amélioration de la chaîne d'approvisionnement ont été prises.

Certes, une évaluation faite en post-intervention du projet Optimize (2012), a montré une amélioration des performances du niveau central et dans les 5 régions de démonstration en particulier pour les indicateurs de contrôle de la température de la CDF des vaccins. Toutefois, six (6) ans après la fin du projet Optimize, **une évaluation globale s'impose maintenant afin d'apprécier l'état de la CDF dans l'ensemble des régions** de manière à préciser :

- La disponibilité des équipements de la CDF ayant le volume et les performances requises permettant d'assurer le stockage et le transport à une température adéquate des vaccins du calendrier vaccinal actuel tenant compte de l'introduction du vaccin polio injectable (1<sup>ère</sup> dose en 2014 et une 2<sup>ème</sup> dose en 2017) et de la perspective d'introduction d'autres nouveaux vaccins dont le PCV en 2018.
- La gestion efficace des vaccins et des équipements de la CDF par un personnel bien formé sur le contrôle rigoureux de la température de conservation des vaccins et sur les procédures adéquates de stockage et de distribution. Cette évaluation de la dimension qualitative comprend, entre autre, l'utilisation adéquate des enregistreurs continus de température, le degré de respect des règles de bonnes pratiques ainsi que le niveau d'application des recommandations du projet Optimize concernant en particulier les précautions relatives et l'utilisation des réfrigérateurs de type domestique visant à minimiser les risques de survenue d'écart de température (alarmes froides) et la fréquence de survenue d'alarmes froides ou chaudes selon le niveau et le type de réfrigérateurs utilisés.

Sur le plan national, le PNV s'apprête à élaborer le plan pluriannuel de la vaccination pour la période 2018-2022 et cette évaluation-inventaire de la CDF apportera un éclairage chiffré sur les besoins en équipements, en formation et en budget durant la période du plan quinquennal. De ce fait, elle sera un outil d'aide à la planification.

D'autre part, le Ministère de la santé met en œuvre un programme pluriannuel conjoint pour la santé maternelle et néonatale (2015 – 2019) appuyé par l'UNFPA, l'OMS, l'ONUSIDA et l'UNICEF. Le programme conjoint a planifié un appui au PNV pour l'évaluation de la CDF. Cet appui est techniquement et financièrement coordonné directement avec l'UNICEF et programmé pour 2018.

## II. Objectif

Fournir une assistance technique à la Direction des Soins de Santé de Base (DSSB) et particulièrement au Programme National de Vaccination (PNV) pour améliorer la qualité de la gestion des vaccins, la capacité technique des agents responsables de la gestion des vaccins et

l'introduction de systèmes innovants pour le suivi de l'ensemble des segments de la chaîne de froid des vaccins à tous les différents niveaux.

### **III. Responsabilités et tâches**

Sous la supervision de la Coordinatrice du Programme National de Vaccination, le/la consultant(e) sera en particulier en charge d'assurer les activités suivantes :

1. Appuyer le PNV et ses partenaires dans la finalisation du protocole de l'étude ;
2. Consolider l'agenda du processus, en concertation avec les partenaires du PNV impliqués dans le processus (OMS et UNICEF),
3. Proposer un protocole de l'étude précisant la méthodologie du travail à suivre.
4. Adapter et développer les supports de l'inventaire et de l'enquête (à partir des questionnaires modèles, élaborer les questionnaires et outils de collecte en français) ;
5. En collaboration avec l'informaticien, élaborer un plan d'analyse des données.
6. Faciliter l'organisation de trois (3) sessions de formations régionales ;
7. Participer à la formation des coordinateurs et superviseurs régionaux pour la finalisation des supports et l'affinement des détails de la phase de collecte ;
8. Coordonner le testing des supports ;
9. Contribuer à la supervision et à la coordination des enquêtes de terrain ;
10. Appuyer l'analyse des résultats ;
11. Etablir un état des lieux de la chaîne de froid sur le plan de la disponibilité et la fonctionnalité des équipements et des infrastructures, et sur le plan des ressources humaines dédiées à la CDF du PNV, de la spécificité, des formations et de la fonctionnalité des procédures.
12. Elaborer le plan de renforcement de la CDF y compris identifier les mesures permettant l'amélioration des procédures et des pratiques de gestion des équipements de la CDF et de préservation de la qualité des vaccins ;
13. Faciliter l'organisation d'un atelier national de restitution du plan de renforcement de la CDF.

### **IV. Produits attendus/livrables**

1. Le protocole de l'étude de l'évaluation de la CDF assorti d'un agenda du processus est élaboré et validé par le PNV et ses partenaires impliqués.
2. Les supports de l'inventaire et de l'enquête sont développés.
3. Les besoins d'ajustements des supports sont identifiés et les mesures correctives suite au testing sont formulées dans un tableau synthétique ;
4. Un rapport de la phase de collecte des données sur le terrain est élaboré ;

5. Un diagnostic actualisé d'état des lieux de l'ensemble des ressources (infrastructurelles, matérielles, humaines et procédurales) dédiées à la CDF du PNV est formulé.
6. Un plan de renforcement de la CDF du PNV est élaboré et présenté.

## **V. Profil recherché**

### **Education**

- Avoir un diplôme de médecine, titulaire d'un diplôme en Epidémiologie, en Santé Publique, en infectiologie ou autres disciplines similaires.

### **Expérience**

- Expérience professionnelle : Au moins quinze (15) années d'expérience en sante publique avec parfaite connaissance du contexte local tunisien
- Avoir une expertise dans la vaccination et la surveillance épidémiologique
- Une expérience attestée de plusieurs enquêtes de santé types EDS, MICS, etc. sur la gestion et l'analyse des données démographiques de santé.

### **Compétences transversales**

- Compétences en communication et relations interpersonnelles, notamment dans la capacité à travailler en milieu multiculturel et sur le terrain
- Capacité démontrée de développer et de maintenir des relations avec de multiples partenaires y compris internationaux
- Excellentes compétences analytiques, organisationnelles et de communication pour un transfert de compétences
- Bonne capacité d'analyse et de négociation
- Bonne aptitude à conduire le travail orienté sur les résultats et le travail sous pression.

## **VI. Langues**

- Français et Arabe écrit, lu et parlé couramment. Capacité en Anglais est un atout.

## **VII. Planning et honoraires**

- Le consultant national travaillera pendant 30 jours effectifs étalés sur une période de 06 mois (Juin-novembre 2018), en respectant les délais de remise des produits tel que décidé au début de la mission (un planning détaillé sera élaboré).
- Tous les documents (rapports, présentations, etc.) seront remis sous forme électronique aux échéances convenues.
- Le consultant sera rémunéré selon la grille des consultants en vigueur au Ministère de la Santé.
- Le consultant s'engage par écrit à ne pas utiliser, ni diffuser les données de l'évaluation et du programme de vaccination.

### **VIII. Supervision**

- La supervision et le suivi technique de la mission du consultant seront assurés par l'équipe de la DSSB et le chargé du Programme Santé de l'UNICEF Tunis. Des réunions périodiques de suivi seront organisées.

### **IX. Modalités de recrutement**

- L'appel à consultation sera publié sur les sites du Ministère de la Santé et des agences UN. Une large diffusion par courriel sera faite.
- Les candidats sont invités à envoyer un dossier comprenant : un CV détaillé ainsi qu'une note méthodologique succincte (2-3 pages) et une offre financière avant la date limite précisée sur l'annonce aux deux adresses e-mail suivantes : [garboujsouhir@gmail.com](mailto:garboujsouhir@gmail.com) & [essia.hmida@gmail.com](mailto:essia.hmida@gmail.com)