

## بلاغ



وبعد، تعلم وزارة الصحة كافة المعنيين بمناظرات الترقية لأطباء الأسنان والصيدلة والأطباء البياطرة أنه تبعا للمنشور عدد 51 بتاريخ 10 نوفمبر 2021 المتعلق بضبط رزنامة هذه المناظرات، أنهم مدعوون لإيداع ملفات ترشحاتهم تبعا للأجال المحددة وباعتماد شبكة تقييم الملف المهني والعلمي الخاصة بكل رتبة والمصاحبة لهذا البلاغ.

هذا، وستصدر قرارات تنظيم وفتح المناظرات المعنية بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية

في أقرب الآجال.



مناظرة انتداب أطباء أسنان أولين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 1 )

| مجموع النقاط المخصصة   | عدد النقاط المخصصة                                    | معايير : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|--|---|--|----------|---------------|-------|-------|--------|----------|--------|----------|-----------|-----------|----------|
| *12  | 12  | ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| *17  | 8   | المدخلات الشفوية والمعلقات (أ)   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  |   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table> | الترتيب  | دولية / وطنية | جهوية | محلية | 1      | 1.5 نقطة | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2         | 0.75 نقطة | 0.5 نقطة |
|  | الترتيب   | دولية / وطنية  | جهوية    | محلية         |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 1   | 1.5 نقطة   | 1 نقطة   | 0.5 نقطة      |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 2   | 0.75 نقطة  | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة     |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2  | المنشورات   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>   | الترتيب  | دولية         | وطنية | 1     | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2      | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة |           |          |
|  | الترتيب   | دولية  | وطنية    |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 1   | 1 نقطة   | 0.5 نقطة |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2  | 0.5 نقطة  | 0.25 نقطة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| تنظيم مؤتمر أو يوم علمي أو حصص تكوين مستمر أو ورشة تكوين: 0.5 نقطة |   |  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 3  | إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة |  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2  | المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث                     |  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| *8   | 2   | خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 1   | منسق جهوي في طب الأسنان  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 2   | مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 1   | رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة – لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 1   | عضو في مجلس عمادة أطباء الأسنان أو نقابة : 0.1 نقطة لكل سنة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 0.5   | عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 0.5   | عضو لجنة إدارية: 0.1 نقطة لكل سنة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| *18  | 6   | ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 5   | مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 4   | درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 1   | تربص: 0.05 نقطة / اليوم<br>لا يقع احتساب التربيصات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  | 2   | دورة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  |   | الشهادات و الألقاب   |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  |   | الأعمال العلمية المنجزة منذ الإنتداب (في رتبة طبيب أسنان الصحة العمومية)<br>كل عمل لا يقع احتسابه سوى مرة واحدة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  |   | المسؤوليات التي وقع تحملها منذ الإنتداب في الرتبة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|  |   | التكوين المستمر المتبع منذ الإنتداب في الرتبة  |          |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |



مناظرة انتداب أطباء أسنان أولين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني و العلمي ( 2 / 2 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة | مقاييس: يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل   |   |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|----------------------|--------------------|---|---|----------------|--------|-----------------------|------------------|--------------------|------------------|---------------------|--|
| *13                  | 1                  | تأطير طالب في طب الأسنان أو متربص داخلي أو متربص داخلي في إطار المعادلة : 0.1 /نقطة للشهادة   | أنشطة   |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 4                  | إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط   | التأطير و                                       |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 1                  | تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة / حصّة   | و التكوين و                                     |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 3                  | المشاركة في حصّة أو يوم تثقيف صحي، تربوية وتوعوية للنظافة في المدارس أو المؤسسات الأخرى : 0.1 نقطة/ حصّة  | التقييم المنجزة                                 |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 1                  | المشاركة في قافلة صحية: 0.2 نقطة / قافلة  | منذ الإنتداب في                                 |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 3                  | المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير   | الرتبة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *10                  | 10                 | عدد العيادات (بما فيها الاستعجالي) للمترشح :<br>عدد العيادات في السنة<br>عدد النقاط في السنة  | أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب            |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      |                    | <table border="1"> <tr> <td>&gt;3500</td> <td>&gt;3000 et ≤3500</td> <td>≤ 3000</td> <td>عدد العيادات في السنة</td> </tr> <tr> <td>2 نقاط عن كل سنة</td> <td>1.5 نقطة عن كل سنة</td> <td>1 نقطة عن كل سنة</td> <td>عدد النقاط في السنة</td> </tr> </table>  | >3500   | >3000 et ≤3500 | ≤ 3000 | عدد العيادات في السنة | 2 نقاط عن كل سنة | 1.5 نقطة عن كل سنة | 1 نقطة عن كل سنة | عدد النقاط في السنة |  |
| >3500                | >3000 et ≤3500     | ≤ 3000  | عدد العيادات في السنة                           |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| 2 نقاط عن كل سنة     | 1.5 نقطة عن كل سنة | 1 نقطة عن كل سنة  | عدد النقاط في السنة                             |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *8                   | 8                  | 0.8 نقطة عن كل سنة  | أقدمية الرتبة                                   |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *4                   | 4                  | 0.2 نقطة عن كل سنة بعد سن 30 سنة  | السن  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *10                  | 10                 | المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفیضة وبوفيشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفتي<br>المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهدية ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة )<br>المستشفيات الجهوية+ الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفیضة، بوفيشة، الحنشة<br>المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون )<br>الدوائر الصحية : بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة<br>المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجان، جومين، نفزة، عمدون<br>المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدنين – الدائرة الصحية بالروحية | بعد مراكز العمل عن كلية طب الأسنان منذ الإنتداب |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 100                | المجموع   |   |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الاعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.  
النقاط الزائدة لا يقع احتسابها

عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من طبيب أسنان، يقسم العدد بين أطباء الأسنان.





**Concours de recrutement de médecins dentistes principaux de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

| Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature |   | Nombre de points réservés  | Total des points réservés* |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|--|---|--|----------------------------|---------------------------|------------|-------|---------|------------|------------------|-----------|------------------|------------|-----------|------------|----------|
| <b>Diplômes et Titres</b>  | Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point  | <b>12</b>  | <b>*12</b>                 |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| <b>Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de médecins dentiste de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0<sup>97</sup></b>         | -Communication et poster  |  | <b>*17</b>                 |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td align="center">classement</td> <td align="center">International et national</td> <td align="center">régional</td> <td align="center">local</td> </tr> <tr> <td align="center">1er</td> <td align="center">1,5 points</td> <td align="center">1 point</td> <td align="center">0,5 point</td> </tr> <tr> <td align="center">2<sup>ème</sup></td> <td align="center">0,75 point</td> <td align="center">0,5 point</td> <td align="center">0,25 point</td> </tr> </table> | classement   |                            | International et national | régional   | local | 1er     | 1,5 points | 1 point          | 0,5 point | 2 <sup>ème</sup> | 0,75 point | 0,5 point | 0,25 point | <b>8</b> |
|  | classement  | International et national  |                            | régional                  | local      |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | 1er   | 1,5 points   |                            | 1 point                   | 0,5 point  |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | 2 <sup>ème</sup>  | 0,75 point   |                            | 0,5 point                 | 0,25 point |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Publication  |  |                            | <b>2</b>                  |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td align="center">classement</td> <td align="center">International</td> <td align="center">national</td> </tr> <tr> <td align="center">1er</td> <td align="center">1 point</td> <td align="center">0,5point</td> </tr> <tr> <td align="center">2<sup>ème</sup></td> <td align="center">0,5 point</td> <td align="center">0,25point</td> </tr> </table>   | classement   |                            | International             | national   | 1er   | 1 point | 0,5point   | 2 <sup>ème</sup> | 0,5 point | 0,25point        |            |           |            |          |
|  | classement  | International  |                            | national                  |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | 1er   | 1 point  |                            | 0,5point                  |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | 2 <sup>ème</sup>  | 0,5 point  |                            | 0,25point                 |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Organisation d'un congrès ou d'une journée scientifique ou d'un cours de formation continue ou d'un atelier de formation : 0.5 points   | <b>2</b>  |  |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document   | <b>3</b>  |  |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête  | <b>2</b>  |  |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| <b>Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade</b>  | -Emploi fonctionnel/Responsable de service : 0,4 point par an   | <b>2</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | Point focal responsable régional en médecine dentaire   | <b>1</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | Responsable d'une unité : 0,2 point par an  | <b>2</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an  | <b>1</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | - Membre ordinaire ou syndicale : 0,1 point par an  | <b>1</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an   | <b>0,5</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Membre d'une commission administrative : 0,1 point par an  | <b>0,5</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| <b>Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade</b>   | -Atelier : 0,2 point par atelier  | <b>6</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire  | <b>5</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour   | <b>4</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Stage : 0,05 point par jour<br>A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail  | <b>1</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | -Cycle de formation continu : 0,5 point par unité   | <b>2</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
|  | <b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>   | -Encadrement d'un étudiant en médecine dentaire ou interne ou interne en équivalence : 0.1 par attestation | <b>1</b>                   |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point  |   | <b>4</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point  |   | <b>1</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Participation à des journées de sensibilisation, éducation et motivation à l'hygiène dans les écoles ou autres établissements : 0.1 point/séance                                      |   | <b>3</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Participation à des caravanes sanitaires : 0.2 point/caravane   |   | <b>1</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |
| -Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport  |   | <b>3</b>   |                            |                           |            |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |          |





## Concours de recrutement de médecin dentistes principaux de la santé publique

### Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)

| Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature   | Nombre de points réservés  | Total des points réservés* |                |       |                 |      |        |      |           |            |
|--|--|----------------------------|----------------|-------|-----------------|------|--------|------|-----------|------------|
| <p><b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b></p> <p>Nombre de consultation (y compris les urgences) du candidat :</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Nb consultations/an</td> <td style="padding: 2px;">≤ 3000</td> <td style="padding: 2px;">&gt;3000 et ≤3500</td> <td style="padding: 2px;">&gt;3500</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Nb de points/an</td> <td style="padding: 2px;">1/an</td> <td style="padding: 2px;">1.5/an</td> <td style="padding: 2px;">2/an</td> </tr> </table> <p><b>Exception :</b> 1- responsabilité administrative à plein temps ou à temps partiel<br/>2- fauteuil en panne (justificatifs obligatoires copie conforme)<br/>3- longue maladie (justificatifs obligatoires)</p> | Nb consultations/an  | ≤ 3000                     | >3000 et ≤3500 | >3500 | Nb de points/an | 1/an | 1.5/an | 2/an | <b>10</b> | <b>*10</b> |
| Nb consultations/an  | ≤ 3000   | >3000 et ≤3500             | >3500          |       |                 |      |        |      |           |            |
| Nb de points/an  | 1/an   | 1.5/an                     | 2/an           |       |                 |      |        |      |           |            |
| <b>Ancienneté dans le grade</b>  | 0,8 point par an   | <b>8</b>                   |                |       |                 |      |        |      |           |            |
| <b>Age</b>   | 0,2 point par an après 30 ans  | <b>4</b>                   |                |       |                 |      |        |      |           |            |
| <b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de médecine dentaire depuis le recrutement</b>   | <p>- Groupe 1 : 0,2 point par année de travail<br/>Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique</p> <p>-Groupe 2 : 0,4 point par année de travail<br/>Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab</p> <p>-Groupe 3 : 0,6 point par année de travail<br/>Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira</p> <p>-Groupe 4 : 0,8 point par année de travail<br/>Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnane, Joumine, Nefza, Amdoun</p> <p>-Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia</p> | <b>10</b>                  | <b>*10</b>     |       |                 |      |        |      |           |            |
| <b>TOTAL</b>   | <b>100</b>   |                            |                |       |                 |      |        |      |           |            |

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte.

Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un médecin dentiste, on divise par le nombre de médecins dentistes.



مناظرة انتداب أطباء أسنان رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني و العلمي ( 2 / 1 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة   | مقاييس : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|----------------------|--|--|---------------|---------------|-------|--------|----------|----------|----------|-----------|---|-----------|----------|-----------|
| *12                  | 12   | ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| *17                  | 8  | المدخلات الشفوية والمعلقات (أ)   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table> | الترتيب       | دولية / وطنية | جهوية | محلية  | 1        | 1.5 نقطة | 1 نقطة   | 0.5 نقطة  | 2 | 0.75 نقطة | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة |
|                      |  | الترتيب  | دولية / وطنية | جهوية         | محلية |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 1  | 1.5 نقطة   | 1 نقطة        | 0.5 نقطة      |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 2  | 0.75 نقطة  | 0.5 نقطة      | 0.25 نقطة     |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| المنشورات            | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table> | الترتيب  | دولية         | وطنية         | 1     | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2        | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة |   |           |          |           |
| الترتيب              | دولية  | وطنية  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| 1                    | 1 نقطة   | 0.5 نقطة   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| 2                    | 0.5 نقطة   | 0.25 نقطة  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| 2                    | تنظيم مؤتمر أو يوم علمي أو حصص تكوين مستمر أو ورشة تكوين: 0.5 نقطة   |  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| 3                    | إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة  |  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| 2                    | المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث  |  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| *8                   | 2  | خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 1  | منسق جهوي في طب الأسنان  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 2  | مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 1  | رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة – لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 1  | عضو في مجلس عمادة أطباء الأسنان أو نقابة : 0.1 نقطة لكل سنة  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 0.5  | عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 0.5  | عضو لجنة إدارية: 0.1 نقطة لكل سنة  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
| *18                  | 6  | ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 5  | مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 4  | درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم  |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 1  | تربص: 0.05 نقطة / اليوم<br>لا يقع احتساب الترتيبات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |
|                      | 2  | دورة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة   |               |               |       |        |          |          |          |           |   |           |          |           |





مناظرة انتداب أطباء أسنان رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 2 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة | مقاييس: يجب أن يتضمّن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل  |  |
|----------------------|--------------------|---|--|
| *13                  | 1                  | تأطير طالب في طب الأسنان أو متربص داخلي أو متربص داخلي في إطار المعادلة : 0.1 نقطة للشهادة  | أنشطة التأطير و التكوين و التقييم المنجزة منذ الإنتداب في الرتبة |
|                      | 4                  | إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط   |  |
|                      | 1                  | تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة / حصّة   |  |
|                      | 3                  | المشاركة في حصّة أو يوم تثقيف صحي، تربية وتوعوية للنظافة في المدارس أو المؤسسات الأخرى : 0.1 نقطة/ حصّة   |  |
|                      | 1                  | المشاركة في قافلة صحية: 0.2 نقطة / قافلة  |  |
|                      | 3                  | المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير   |  |
| *10                  | 10                 | عدد العيادات (بما فيها الاستعجالي) للمترشح :<br>عدد العيادات في السنة<br>عدد النقاط في السنة  | أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب                             |
|                      |                    | >3500<br>2 نقاط عن كل سنة   |  |
|                      |                    | >3000 et ≤3500<br>1.5 نقطة عن كل سنة  |  |
|                      |                    | ≤ 3000<br>1 نقطة عن كل سنة  |  |
| *8                   | 8                  | 0.8 نقطة عن كل سنة  | أقدمية الرتبة  |
| *4                   | 4                  | 0.2 نقطة عن كل سنة بعد سنّ 30 سنة   | السن   |
| *10                  | 10                 | المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفيضة وبوفيشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفني<br>المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهدية ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة )<br>المستشفيات الجهوية + الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفيضة، بوفيشة، الحنشة<br>المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون )<br>الدوائر الصحية : بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة<br>المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجان، جومين، نفزة، عمدون<br>المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدينين – الدائرة الصحية بالروحية | بعد مراكز العمل عن كلية طب الأسنان منذ الإنتداب                  |
| 100                  |                    | المجموع   |  |

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الاعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.  
النقاط الزائدة لا يقع احتسابها  
عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من طبيب أسنان، يقسم العدد بين أطباء الأسنان.



**Concours de recrutement de médecins dentistes majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

| <b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b> |  |                           |           | <b>Nombre de points réservés</b> | <b>Total des points réservés*</b> |            |
|---|--|---------------------------|-----------|----------------------------------|-----------------------------------|------------|
| <b>Diplômes et Titres</b>   | Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point   |                           |           | <b>12</b>                        | <b>*12</b>                        |            |
| <b>Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de médecins dentiste principal de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0<sup>97</sup></b>      | -Communication et poster   |                           |           |                                  | <b>8</b>                          | <b>*17</b> |
|   | classement   | International et national | régional  | local                            |                                   |            |
|   | 1er  | 1,5 points                | 1 point   | 0,5 point                        |                                   |            |
|   | 2 <sup>ème</sup>   | 0,75 point                | 0,5 point | 0,25 point                       |                                   |            |
|   | -Publication   |                           |           |                                  | <b>2</b>                          |            |
|   | classement   | International             | national  |                                  |                                   |            |
| 1er   | 1 point  | 0,5point                  |           |                                  |                                   |            |
|   | 2 <sup>ème</sup>   | 0,5 point                 | 0,25point |                                  |                                   |            |
| -Organisation d'un congrès ou d'une journée scientifique ou d'un cours de formation continue ou d'un atelier de formation : 0.5 points  |  |                           |           | <b>2</b>                         |                                   |            |
| -Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document  |  |                           |           | <b>3</b>                         |                                   |            |
| -Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête   |  |                           |           | <b>2</b>                         |                                   |            |
| <b>Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade</b>   | -Emploi fonctionnel/Responsable de service : 0,4 point par an  |                           |           | <b>2</b>                         | <b>*8</b>                         |            |
|   | Point focal responsable régional en médecine dentaire  |                           |           | <b>1</b>                         |                                   |            |
|   | Responsable d'une unité : 0,2 point par an   |                           |           | <b>2</b>                         |                                   |            |
|   | Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an   |                           |           | <b>1</b>                         |                                   |            |
|   | - Membre ordinale ou syndicale : 0,1 point par an  |                           |           | <b>1</b>                         |                                   |            |
|   | -Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an            |                           |           | <b>0,5</b>                       |                                   |            |
|   | -Membre d'une commission administrative : 0,1 point par an   |                           |           | <b>0,5</b>                       |                                   |            |
| <b>Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade</b>  | -Atelier : 0,2 point par atelier   |                           |           | <b>6</b>                         | <b>*18</b>                        |            |
|   | -Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire   |                           |           | <b>5</b>                         |                                   |            |
|   | -Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour  |                           |           | <b>4</b>                         |                                   |            |
|   | -Stage : 0,05 point par jour<br>A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail |                           |           | <b>1</b>                         |                                   |            |
|   | -Cycle de formation continu : 0,5 point par unité  |                           |           | <b>2</b>                         |                                   |            |
|   |  |                           |           |                                  |                                   |            |
| <b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>   | -Encadrement d'un étudiant en médecine dentaire ou interne ou interne en équivalence : 0.1 par attestation   |                           |           | <b>1</b>                         | <b>*13</b>                        |            |
|   | -Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point  |                           |           | <b>4</b>                         |                                   |            |
|   | -Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point  |                           |           | <b>1</b>                         |                                   |            |
|   | -Participation à des journées de sensibilisation, éducation et motivation à l'hygiène dans les écoles ou autres établissements : 0.1 point/séance                |                           |           | <b>3</b>                         |                                   |            |
|   | -Participation à des caravanes sanitaires : 0.2 point/caravane   |                           |           | <b>1</b>                         |                                   |            |
|   | -Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport  |                           |           | <b>3</b>                         |                                   |            |





**Concours de recrutement de médecin dentistes majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

| <b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b>              |   | <b>Nombre de points réservés</b> | <b>Total des points réservés*</b> |                     |        |                |       |                 |
|--|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|--------|----------------|-------|-----------------|
| <b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>  | Nombre de consultation (y compris les urgences) du candidat :   | <b>10</b>                        | <b>*10</b>                        |                     |        |                |       |                 |
|  | <table border="1"> <tr> <td>Nb consultations/an</td> <td>≤ 3000</td> <td>&gt;3000 et ≤3500</td> <td>&gt;3500</td> </tr> <tr> <td>Nb de points/an</td> <td>1/an</td> <td>1.5/an</td> <td>2/an</td> </tr> </table>  |                                  |                                   | Nb consultations/an | ≤ 3000 | >3000 et ≤3500 | >3500 | Nb de points/an |
| Nb consultations/an  | ≤ 3000  | >3000 et ≤3500                   | >3500                             |                     |        |                |       |                 |
| Nb de points/an  | 1/an  | 1.5/an                           | 2/an                              |                     |        |                |       |                 |
| <b>Exception :</b> 1- responsabilité administrative à plein temps ou à temps partiel<br>2- fauteuil en panne (justificatifs obligatoires copie conforme)<br>3- longue maladie (justificatifs obligatoires) |   |                                  |                                   |                     |        |                |       |                 |
| <b>Ancienneté dans le grade</b>  | 0,8 point par an  | <b>8</b>                         | <b>*8</b>                         |                     |        |                |       |                 |
| <b>Age</b>   | 0,2 point par an après 30 ans   | <b>4</b>                         | <b>*4</b>                         |                     |        |                |       |                 |
| <b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de médecine dentaire depuis le recrutement</b>   | - Groupe 1 : 0,2 point par année de travail<br>Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique   | <b>10</b>                        | <b>*10</b>                        |                     |        |                |       |                 |
|  | -Groupe 2 : 0,4 point par année de travail<br>Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab |                                  |                                   |                     |        |                |       |                 |
|  | -Groupe 3 : 0,6 point par année de travail<br>Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira  |                                  |                                   |                     |        |                |       |                 |
|  | -Groupe 4 : 0,8 point par année de travail<br>Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnane, Joumine, Nefza, Amdoun  |                                  |                                   |                     |        |                |       |                 |
|  | -Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia   |                                  |                                   |                     |        |                |       |                 |
| <b>TOTAL</b>   |   | <b>100</b>                       |                                   |                     |        |                |       |                 |

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte.  
 Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un médecin dentiste, on divise par le nombre des médecins dentistes.



مناظرة انتداب أطباء أسنان اختصاصيين أوليين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني و العلمي ( 2 / 1 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة                                    | معايير : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل                                |
|----------------------|---|---|
| *12                  | 12  | الشهادت و الألقاب<br>ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد |
| *17                  | 8   | المدخلات الشفوية والمعلقات (ا)<br>الترتيب<br>1<br>2   |
|                      |   | الترتيب<br>1<br>2   |
|                      |   | الترتيب<br>1<br>2   |
|                      | 2   | المنشورات<br>كل عمل لا يقع احتسابه سوى مرة واحدة  |
|                      | 2   | تنظيم مؤتمر أو يوم علمي أو حصص تكوين مستمر أو ورشة تكوين : 0.5 نقطة   |
| 3                    | إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة |   |
| 2                    | المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث                     |   |
| *8                   | 2   | خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة  |
|                      | 1   | منسق جهوي في طب الأسنان   |
|                      | 2   | مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة   |
|                      | 1   | رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة - لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة  |
|                      | 1   | عضو في مجلس عمادة أطباء الأسنان أو نقابة : 0.1 نقطة لكل سنة   |
|                      | 0.5   | عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة  |
|                      | 0.5   | عضو لجنة إدارية: 0.1 نقطة لكل سنة   |
| *18                  | 6   | ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة  |
|                      | 5   | مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى  |
|                      | 4   | درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم   |
|                      | 1   | تريص : 0.05 نقطة / اليوم<br>لا يقع احتساب الترتيبات المجرأة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل                         |
|                      | 2   | دورة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة  |





مناظرة انتداب أطباء أسنان اختصاصيين أوليين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 2 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة | مقاييس: يجب أن يتضمّن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل  |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|----------------------|--------------------|---|--|----------------|--------|-----------------------|------------------|--------------------|------------------|---------------------|--|
| *13                  | 1                  | تأطير طالب في طب الأسنان أو متربص داخلي أو متربص داخلي في إطار المعادلة : 0.1 نقطة للشهادة  | أنشطة التأطير و التكوين و التقييم المنجزة منذ الإنتداب في الرتبة |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 4                  | إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 1                  | تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة  |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 3                  | المشاركة في حصّة أو يوم تثقيف صحي، تربية وتوعوية للنظافة في المدارس أو المؤسسات الأخرى : 0.1 نقطة/ حصّة   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 1                  | المشاركة في قافلة صحية: 0.2 نقطة / قافلة  |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 3                  | المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *10                  | 10                 | عدد العيادات (بما فيها الاستعجالي) للمترشح :<br>عدد العيادات في السنة<br>عدد النقاط في السنة  | أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب                             |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      |                    | <table border="1"> <tr> <td>&gt;3000</td> <td>&gt;2500 et ≤3000</td> <td>≤ 2500</td> <td>عدد العيادات في السنة</td> </tr> <tr> <td>2 نقاط عن كل سنة</td> <td>1.5 نقطة عن كل سنة</td> <td>1 نقطة عن كل سنة</td> <td>عدد النقاط في السنة</td> </tr> </table>  | >3000  | >2500 et ≤3000 | ≤ 2500 | عدد العيادات في السنة | 2 نقاط عن كل سنة | 1.5 نقطة عن كل سنة | 1 نقطة عن كل سنة | عدد النقاط في السنة |  |
| >3000                | >2500 et ≤3000     | ≤ 2500  | عدد العيادات في السنة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| 2 نقاط عن كل سنة     | 1.5 نقطة عن كل سنة | 1 نقطة عن كل سنة  | عدد النقاط في السنة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *8                   | 8                  | 0.8 نقطة عن كل سنة  | أقدمية الرتبة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *4                   | 4                  | 0.2 نقطة عن كل سنة بعد سن 30 سنة  | السن   |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *10                  | 10                 | المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفیضة وبوفیشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بنر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفني<br>المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجنان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليببة، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهديّة ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة )<br>المستشفيات الجهوية + الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفیضة، بوفیشة، الحنشة<br>المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون ) الدوائر الصحية : بنر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليببة، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة<br>المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجنان، جومين، نفزة، عمدون<br>المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدين – الدائرة الصحية بالروحية | بعد مراكز العمل عن كلية طب الأسنان منذ الإنتداب                  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| 100                  |                    | المجموع   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الإعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصّل عليها.  
النقاط الزائدة لا يقع احتسابها

عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من طبيب أسنان، يقسم العدد بين أطباء الأسنان.



**Concours de recrutement de médecins dentistes spécialistes principaux de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

| Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature     |  |                           |           | Nombre de points réservés | Total des points réservés* |            |
|--|--|---------------------------|-----------|---------------------------|----------------------------|------------|
| <b>Diplômes et Titres</b>  | Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point   |                           |           | <b>12</b>                 | <b>*12</b>                 |            |
| <b>Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de médecins dentiste spécialiste de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0<sup>97</sup></b> | -Communication et poster   |                           |           |                           | <b>8</b>                   | <b>*17</b> |
|  | classement   | International et national | régional  | local                     |                            |            |
|  | 1er  | 1,5 points                | 1 point   | 0,5 point                 |                            |            |
|  | 2 <sup>ème</sup>   | 0,75 point                | 0,5 point | 0,25 point                |                            |            |
|  | -Publication   |                           |           |                           | <b>2</b>                   |            |
|  | classement   | International             | national  |                           |                            |            |
|  | 1er  | 1 point                   | 0,5point  |                           |                            |            |
| 2 <sup>ème</sup>   | 0,5 point  | 0,25point                 |           |                           |                            |            |
| -Organisation d'un congrès ou d'une journée scientifique ou d'un cours de formation continue ou d'un atelier de formation : 0.5 points   |  |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
| -Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document   |  |                           |           | <b>3</b>                  |                            |            |
| -Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête  |  |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
| <b>Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade</b>  | -Emploi fonctionnel/Responsable de service : 0,4 point par an  |                           |           | <b>2</b>                  | <b>*8</b>                  |            |
|  | Point focal responsable régional en médecine dentaire  |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | Responsable d'une unité : 0,2 point par an   |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
|  | Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an   |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | - Membre ordinale ou syndicale : 0,1 point par an  |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an            |                           |           | <b>0,5</b>                |                            |            |
|  | -Membre d'une commission administrative : 0,1 point par an   |                           |           | <b>0,5</b>                |                            |            |
| <b>Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade</b>   | -Atelier : 0,2 point par atelier   |                           |           | <b>6</b>                  | <b>*18</b>                 |            |
|  | -Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire   |                           |           | <b>5</b>                  |                            |            |
|  | -Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour  |                           |           | <b>4</b>                  |                            |            |
|  | -Stage : 0,05 point par jour<br>A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Cycle de formation continu : 0,5 point par unité  |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
| <b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>  | -Encadrement d'un étudiant en médecine dentaire ou interne ou interne en équivalence : 0.1 par attestation   |                           |           | <b>1</b>                  | <b>*13</b>                 |            |
|  | -Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point  |                           |           | <b>4</b>                  |                            |            |
|  | -Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point  |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Participation à des journées de sensibilisation, éducation et motivation à l'hygiène dans les écoles ou autres établissements : 0.1 point/séance                |                           |           | <b>3</b>                  |                            |            |
|  | -Participation à des caravanes sanitaires : 0.2 point/caravane   |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport  |                           |           | <b>3</b>                  |                            |            |





**Concours de recrutement de médecins dentistes spécialistes principaux de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

| <b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b> |   |       |                | <b>Nombre de points réservés</b> | <b>Total des points réservés*</b> |
|---|---|-------|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>   | Nombre de consultation (y compris les urgences) du candidat :   |       |                | <b>10</b>                        | <b>*10</b>                        |
|   | Nb consultations/an   | ≤2500 | >2500 et ≤3000 |                                  |                                   |
|   | Nb de points/an   | 1/an  | 1.5/an         | 2/an                             |                                   |
|   | <b>Exception :</b> 1- responsabilité administrative à plein temps ou à temps partiel<br>2- fauteuil en panne (justificatifs obligatoires copie conforme)<br>3- longue maladie (justificatifs obligatoires)  |       |                |                                  |                                   |
| <b>Ancienneté dans le grade</b>   | 0,8 point par an  |       |                | <b>8</b>                         | <b>*8</b>                         |
| <b>Age</b>  | 0,2 point par an après 30 ans   |       |                | <b>4</b>                         | <b>*4</b>                         |
| <b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de médecine dentaire depuis le recrutement</b>  | - Groupe 1 : 0,2 point par année de travail<br>Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique   |       |                | <b>10</b>                        | <b>*10</b>                        |
|   | -Groupe 2 : 0,4 point par année de travail<br>Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab |       |                |                                  |                                   |
|   | -Groupe 3 : 0,6 point par année de travail<br>Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira  |       |                |                                  |                                   |
|   | -Groupe 4 : 0,8 point par année de travail<br>Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnane, Joumine, Nefza, Amdoun  |       |                |                                  |                                   |
|   | -Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia   |       |                |                                  |                                   |
| <b>TOTAL</b>  |   |       |                | <b>100</b>                       |                                   |

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte.

Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un médecin dentiste, on divise par le nombre de médecins dentistes.



مناظرة انتداب أطباء أسنان اختصاصيين رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 1 )

| مجموع النقاط المخصصة  | عدد النقاط المخصصة                                    | مقاييس : يجب أن يتضمّن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|---|---|--|-----------|---------------|-------|-------|--------|----------|--------|----------|-----------|-----------|----------|
| *12   | 12  | ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| *17   | 8   | المدخلات الشفوية والمعلقات (I)   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   |   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table> | الترتيب   | دولية / وطنية | جهوية | محلية | 1      | 1.5 نقطة | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2         | 0.75 نقطة | 0.5 نقطة |
|   | الترتيب   | دولية / وطنية  | جهوية     | محلية         |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 1   | 1.5 نقطة   | 1 نقطة    | 0.5 نقطة      |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2   | 0.75 نقطة   | 0.5 نقطة   | 0.25 نقطة |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2   | المنشورات   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>   | الترتيب   | دولية         | وطنية | 1     | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2      | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة |           |          |
|   | الترتيب   | دولية  | وطنية     |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 1   | 1 نقطة   | 0.5 نقطة  |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2   | 0.5 نقطة  | 0.25 نقطة  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| تنظيم مؤتمر أو يوم علمي أو حصص تكوين مستمر أو ورشة تكوين : 0.5 نقطة |   |  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 3   | إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة |  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| 2   | المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث                     |  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| *8  | 2   | خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 1   | منسق جهوي في طب الأسنان  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 2   | مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 1   | رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة – لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 1   | عضو في مجلس عمادة أطباء الأسنان أو نقابة : 0.1 نقطة لكل سنة  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 0.5   | عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 0.5   | عضو لجنة إدارية: 0.1 نقطة لكل سنة  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
| *18   | 6   | ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 5   | مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 4   | درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 1   | تربص : 0.05 نقطة / اليوم<br>لا يقع إحتساب الترتيبات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل  |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |
|   | 2   | دورة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة   |           |               |       |       |        |          |        |          |           |           |          |





مناظرة انتداب أطباء أسنان اختصاصيين رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 2 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة | مقاييس: يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|----------------------|--------------------|---|--|----------------|--------|-----------------------|------------------|--------------------|------------------|---------------------|--|
| *13                  | 1                  | تأطير طالب في طب الأسنان أو متربص داخلي أو متربص داخلي في إطار المعادلة : 0.1 نقطة للشهادة  | أنشطة التأطير و التكوين و التقييم المنجزة منذ الإنتداب في الرتبة |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 4                  | إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 1                  | تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة  |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 3                  | المشاركة في حصّة أو يوم تثقيف صحي، تربوية وتوعوية للنظافة في المدارس أو المؤسسات الأخرى : 0.1 نقطة/ حصّة  |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 1                  | المشاركة في قافلة صحية: 0.2 نقطة / قافلة  |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 3                  | المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *10                  | 10                 | عدد العيادات (بما فيها الاستعجالي) للمرشح :<br>عدد العيادات في السنة<br>عدد النقاط في السنة   | أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب                             |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      |                    | <table border="1"> <tr> <td>&gt;3000</td> <td>&gt;2500 et ≤3000</td> <td>≤ 2500</td> <td>عدد العيادات في السنة</td> </tr> <tr> <td>2 نقاط عن كل سنة</td> <td>1.5 نقطة عن كل سنة</td> <td>1 نقطة عن كل سنة</td> <td>عدد النقاط في السنة</td> </tr> </table>  | >3000  | >2500 et ≤3000 | ≤ 2500 | عدد العيادات في السنة | 2 نقاط عن كل سنة | 1.5 نقطة عن كل سنة | 1 نقطة عن كل سنة | عدد النقاط في السنة |  |
| >3000                | >2500 et ≤3000     | ≤ 2500  | عدد العيادات في السنة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| 2 نقاط عن كل سنة     | 1.5 نقطة عن كل سنة | 1 نقطة عن كل سنة  | عدد النقاط في السنة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *8                   | 8                  | 0.8 نقطة عن كل سنة  | أقدمية الرتبة  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *4                   | 4                  | 0.2 نقطة عن كل سنة بعد سن 30 سنة  | السن   |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
| *10                  | 10                 | المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفيضة وبوفيشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفني<br>المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهدية ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة )<br>المستشفيات الجهوية+ الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفيضة، بوفيشة، الحنشة<br>المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون ) الدوائر الصحية : بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة<br>المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجان، جومين، نفزة، عمدون<br>المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدينين – الدائرة الصحية بالروحية | بعد مراكز العمل عن كلية طب الأسنان منذ الإنتداب                  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |
|                      | 100                | المجموع   |  |                |        |                       |                  |                    |                  |                     |  |

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الاعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.  
النقاط الزائدة لا يقع احتسابها

عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من طبيب أسنان، يقسم العدد بين أطباء الأسنان.



**Concours de recrutement de médecins dentistes spécialistes majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

| Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature               |  |                           |           | Nombre de points réservés | Total des points réservés* |            |
|--|--|---------------------------|-----------|---------------------------|----------------------------|------------|
| <b>Diplômes et Titres</b>  | Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point   |                           |           | <b>12</b>                 | <b>*12</b>                 |            |
| <b>Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de médecins dentiste spécialiste principal de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0<sup>97</sup></b> | -Communication et poster   |                           |           |                           | <b>8</b>                   | <b>*17</b> |
|  | classement   | International et national | régional  | local                     |                            |            |
|  | 1er  | 1,5 points                | 1 point   | 0,5 point                 |                            |            |
|  | 2 <sup>ème</sup>   | 0,75 point                | 0,5 point | 0,25 point                |                            |            |
|  | -Publication   |                           |           |                           | <b>2</b>                   |            |
|  | classement   | International             | national  |                           |                            |            |
|  | 1er  | 1 point                   | 0,5point  |                           |                            |            |
|  | 2 <sup>ème</sup>   | 0,5 point                 | 0,25point |                           |                            |            |
|  | -Organisation d'un congrès ou d'une journée scientifique ou d'un cours de formation continue ou d'un atelier de formation : 0.5 points                           |                           |           |                           | <b>2</b>                   |            |
|  | -Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document   |                           |           |                           | <b>3</b>                   |            |
| -Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête  |  |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
| <b>Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade</b>  | -Emploi fonctionnel/Responsable de service : 0,4 point par an  |                           |           | <b>2</b>                  | <b>*8</b>                  |            |
|  | Point focal responsable régional en médecine dentaire  |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | Responsable d'une unité : 0,2 point par an   |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
|  | Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an   |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | - Membre ordinale ou syndicale : 0,1 point par an  |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an            |                           |           | <b>0,5</b>                |                            |            |
|  | -Membre d'une commission administrative : 0,1 point par an   |                           |           | <b>0,5</b>                |                            |            |
| <b>Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade</b>   | -Atelier : 0,2 point par atelier   |                           |           | <b>6</b>                  | <b>*18</b>                 |            |
|  | -Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire   |                           |           | <b>5</b>                  |                            |            |
|  | -Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour  |                           |           | <b>4</b>                  |                            |            |
|  | -Stage : 0,05 point par jour<br>A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Cycle de formation continu : 0,5 point par unité  |                           |           | <b>2</b>                  |                            |            |
|  |  |                           |           |                           |                            |            |
| <b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>  | -Encadrement d'un étudiant en médecine dentaire ou interne ou interne en équivalence : 0.1 par attestation   |                           |           | <b>1</b>                  | <b>*13</b>                 |            |
|  | -Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point  |                           |           | <b>4</b>                  |                            |            |
|  | -Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point  |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Participation à des journées de sensibilisation, éducation et motivation à l'hygiène dans les écoles ou autres établissements : 0.1 point/séance                |                           |           | <b>3</b>                  |                            |            |
|  | -Participation à des caravanes sanitaires : 0.2 point/caravane   |                           |           | <b>1</b>                  |                            |            |
|  | -Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport  |                           |           | <b>3</b>                  |                            |            |





**Concours de recrutement de médecins dentistes spécialistes majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

| <b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b> |  |       |                | <b>Nombre de points réservés</b> | <b>Total des points réservés*</b> |
|---|--|-------|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>   | Nombre de consultation (y compris les urgences) du candidat :  |       |                | <b>10</b>                        | <b>*10</b>                        |
|   | Nb consultations/an  | ≤2500 | >2500 et ≤3000 |                                  |                                   |
|   | Nb de points/an  | 1/an  | 1.5/an         | 2/an                             |                                   |
|   | <b>Exception :</b> 1- responsabilité administrative à plein temps ou à temps partiel<br>2- fauteuil en panne (justificatifs obligatoires copie conforme)<br>3- longue maladie (justificatifs obligatoires)   |       |                |                                  |                                   |
| <b>Ancienneté dans le grade</b>   | 0,8 point par an   |       |                | <b>8</b>                         | <b>*8</b>                         |
| <b>Age</b>  | 0,2 point par an après 30 ans  |       |                | <b>4</b>                         | <b>*4</b>                         |
| <b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de médecine dentaire depuis le recrutement</b>  | - Groupe 1 : 0,2 point par année de travail<br>Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique  |       |                | <b>10</b>                        | <b>*10</b>                        |
|   | -Groupe 2 : 0,4 point par année de travail<br>Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghuan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab |       |                |                                  |                                   |
|   | -Groupe 3 : 0,6 point par année de travail<br>Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira   |       |                |                                  |                                   |
|   | -Groupe 4 : 0,8 point par année de travail<br>Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnane, Joumine, Nefza, Amdoun   |       |                |                                  |                                   |
|   | -Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia  |       |                |                                  |                                   |
| <b>TOTAL</b>  |  |       |                | <b>100</b>                       |                                   |

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte.

Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un médecin dentiste, on divise par le nombre de Médecins dentistes



مناظرة انتداب صيادلة أولين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني و العلمي ( 2 / 1 )

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة  | مقاييس : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل   | الشهاد و الألقاب   |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|----------------------|---|--|--|---------------|-------|-------|--------|----------|--------|----------|-----------|-------------------------------------|----------|-----------|--|
| *12                  | 12  | ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد   | الشهاد و الألقاب   |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| *15                  | 8   | المدخلات الشفوية والمعلقات (I)   | الأعمال العلمية المنجزة منذ الإنتداب (في رتبة صيدلي الصحة العمومية |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      |   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table> | الترتيب  | دولية / وطنية | جهوية | محلية | 1      | 1.5 نقطة | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2         | 0.75 نقطة                           | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة | المنجزة منذ الإنتداب (في رتبة صيدلي الصحة العمومية |
|                      | الترتيب   | دولية / وطنية  | جهوية  | محلية         |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 1   | 1.5 نقطة   | 1 نقطة   | 0.5 نقطة      |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 2   | 0.75 نقطة  | 0.5 نقطة   | 0.25 نقطة     |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| 2                    | المنشورات   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>   | الترتيب  | دولية         | وطنية | 1     | 1 نقطة | 0.5 نقطة | 2      | 0.5 نقطة | 0.25 نقطة | كل عمل لا يقع احتسابه سوى مرة واحدة |          |           |  |
| الترتيب              | دولية   | وطنية  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| 1                    | 1 نقطة  | 0.5 نقطة   |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| 2                    | 0.5 نقطة  | 0.25 نقطة  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| 2                    | تأطير أطروحة : ترتيب 1 : 1 نقطة للأطروحة ترتيب 2 : 0.5 نقطة للأطروحة                    |  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| 1                    | إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث |  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| *7                   | 2   | خطبة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة  | المسؤوليات التي وقع تحملها منذ الإنتداب في الرتبة                  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 2   | مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 1   | رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة – لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة   |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 1   | عضو مجلس عمادة الأطباء أو النقابة: 0.1 نقطة لكل سنة  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 0.5   | عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة   |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| *18                  | 0.5   | عضو لجنة: 0.1 نقطة لكل سنة   |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 6   | ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة   | التكوين المستمر المتبع منذ الإنتداب في الرتبة                      |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 5   | مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى   |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 4   | درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
|                      | 1   | تريص : 0.05 نقطة / اليوم لا يقع احتساب التريصات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |
| 2                    | مرحلة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة   |  |  |               |       |       |        |          |        |          |           |                                     |          |           |  |





مناظرة انتداب صيادلة أولين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي (2/2)

| مجموع النقاط المخصصة | عدد النقاط المخصصة | مقاييس: يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل  |
|----------------------|--------------------|--|
| *10                  | 1                  | تدريس منتظم للأطباء وللأعوان شبه الطبيين : 0.2 نقطة / السنة  |
|                      | 1                  | تأطير طالب في الطب، شبه طبي : 0.1 /نقطة للشهادة  |
|                      | 4                  | إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط  |
|                      | 1                  | تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة   |
|                      | 1                  | إنجاز حصّة تثقيف صحي خارج الهياكل الصحية و المؤسسات التعليمية و التربوية 0.1 نقطة  |
|                      | 2                  | المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير  |
| *16                  | 16                 | زيارات إشراف :   |
|                      |                    | عدد حصص الإشراف في السنة   |
|                      |                    | العدد  |
|                      |                    | عدد حصص الإشراف في السنة   |
|                      |                    | أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب   |
| *8                   | 8                  | 0.8 نقطة عن كل سنة   |
| *4                   | 4                  | 0.2 نقطة عن كل سنة بعد سن 30 سنة   |
| *10                  | 10                 | المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفیضة وبوفیشة صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بنر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفتي   |
|                      |                    | المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجنان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهدية ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة ) المستشفيات الجهوية+ الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفیضة، بوفیشة، الحنشة |
|                      |                    | المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة (باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون ) الدوائر الصحية : بنر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة  |
|                      |                    | المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجنان، جومين، نفزة، عمدون  |
|                      |                    | المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدين – الدائرة الصحية بالروحية  |
| 100                  |                    | المجموع  |

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الاعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.

النقاط الزائدة لا يقع احتسابها

عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من صيدلي، يقسم العدد بين الصيادلة.



# Concours de recrutement de pharmaciens principaux de la santé publique

## Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)

| Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature |   | Nombre de points réservés | Total des points réservés* |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|--|---|---------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|----------|-------|---------|------------|------------------|-----------|------------------|------------|-----------|------------|
| Diplômes et Titres   | Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point  | 12                        | *12                        |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de pharmacien de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0 <sup>97</sup>                      | -Communication et poster  | 8                         | *15                        |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | <table border="1"> <tr> <td>classement</td> <td>International et national</td> <td>régional</td> <td>local</td> </tr> <tr> <td>1er</td> <td>1,5 points</td> <td>1 point</td> <td>0,5 point</td> </tr> <tr> <td>2<sup>ème</sup></td> <td>0,75 point</td> <td>0,5 point</td> <td>0,25 point</td> </tr> </table> |                           |                            | classement                | International et national | régional | local | 1er     | 1,5 points | 1 point          | 0,5 point | 2 <sup>ème</sup> | 0,75 point | 0,5 point | 0,25 point |
|  | classement  |                           |                            | International et national | régional                  | local    |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | 1er   | 1,5 points                |                            | 1 point                   | 0,5 point                 |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | 2 <sup>ème</sup>  | 0,75 point                |                            | 0,5 point                 | 0,25 point                |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Publication  | 2                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | <table border="1"> <tr> <td>classement</td> <td>International</td> <td>national</td> </tr> <tr> <td>1er</td> <td>1 point</td> <td>0,5point</td> </tr> <tr> <td>2<sup>ème</sup></td> <td>0,5 point</td> <td>0,25point</td> </tr> </table>  |                           |                            | classement                | International             | national | 1er   | 1 point | 0,5point   | 2 <sup>ème</sup> | 0,5 point | 0,25point        |            |           |            |
| classement   | International   |                           | national                   |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| 1er  | 1 point   | 0,5point                  |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| 2 <sup>ème</sup>   | 0,5 point   | 0,25point                 |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| -Direction de mémoire :<br>Classement 1 : 1point/ mémoire<br>Classement 2 : 0,5 point/ mémoire   | 2   |                           |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| -Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document   | 1   |                           |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| -Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête  | 2   |                           |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade   | -Emploi fonctionnel/Responsable de service: 0,4 point par an  | 2                         | 7                          |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | Responsable d'une unité :0,2 point par an   | 2                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an  | 1                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Activité ordinale ou syndicale : 0,1 point par an  | 1                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an   | 0,5                       |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Membre d'une commission : 0,1 point par an   | 0,5                       |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade  | -Atelier : 0,2 point par atelier  | 6                         | *18                        |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Congrès ou séminaire : 0,2 point par cong  | 5                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | rès ou séminaire  | 4                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour   |                           |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Stage : 0,05 point par jour<br>A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail  | 1                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Cycle de formation continu : 0,5 point par unité   | 2                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
| Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade   | -Enseignement régulier pour médecins ou paramédicaux : 0,2 point par an   | 1                         | *10                        |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Encadrement d'un étudiant, paramédical : 0,1 par attestation   | 1                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point   | 4                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |
|  | -Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point   | 1                         |                            |                           |                           |          |       |         |            |                  |           |                  |            |           |            |

